



Contact: +91-7353013499
Email: getsupport@oxyzo.in
Website: www.oxyzo.in

ଅକ୍ସିଜୋ ଫାଇନାନ୍ସିଆଲ୍ ସର୍ଭିସେସ୍ ଲିମିଟେଡ୍ (କମ୍ପାନି କିମ୍ବା ଅକ୍ସିଜୋ)

ନିରପେକ୍ଷ ଆଚରଣ ସଂହିତା

(ଯୁଗ୍ମ ନିର୍ଦ୍ଦେଶିକାର ଅଧୀନ V ପରିପ୍ରେକ୍ଷୀରେ - ଅଣ ବ୍ୟାଙ୍କିଙ୍ଗ୍ ଆର୍ଥିକ କମ୍ପାନି ବିଧିବଦ୍ଧ ଭାବରେ ଗୁରୁତ୍ୱପୂର୍ଣ୍ଣ ଅଣ-ଜମା ଗ୍ରହଣକାରୀ କମ୍ପାନି (ଭାରତୀୟ ରିଜର୍ଭ ବ୍ୟାଙ୍କ୍) ନିର୍ଦ୍ଦେଶିକା, 2016)

ସମୀକ୍ଷାକାରୀ ଏବଂ ଅନୁମୋଦନକାରୀ କର୍ତ୍ତୃପକ୍ଷ

କର୍ତ୍ତୃପକ୍ଷ	ପଦବୀ
ପ୍ରସ୍ତୁତ କରିଛନ୍ତି	ଆର୍ଥିକ, ସମ୍ବଳନ ଏବଂ ରଣ ପ୍ରକ୍ରିୟାକରଣ ବିଭାଗ
ସମୀକ୍ଷାକାରୀ	ପରିଚାଳନା ପ୍ରକ୍ରିୟା କମିଟି
ଏହାଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଅନୁମୋଦିତ	ବୋର୍ଡ ଅଫ୍ ଡାଇରେକ୍ଟର୍ସ

ସଂସ୍କରଣ ଇତିହାସ

ସଂସ୍କରଣ	ଜାରି କରାଯିବାର ତାରିଖ	ସଂକ୍ଷିପ୍ତ ବର୍ଣ୍ଣନା
1.0	30-09-2020	ନୂତନ ଆପଡି ଶୁଣାଣି ଅଧିକାରୀଙ୍କର ନିଯୁକ୍ତି
2.0	04-02-2022	ଆପଡି ଶୁଣାଣି ଅଧିକାରୀଙ୍କର ଡାକ ଠିକଣା
2.1	26.05.2022	ଜିଆରଓଙ୍କର ନିଯୁକ୍ତି
2.2	15.02.2023	ପରିଚାଳନା ପ୍ରକ୍ରିୟା କମିଟିଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ସମୀକ୍ଷା କରାଯାଇଛି
2.3	23.05.2023	ବୋର୍ଡର ନିର୍ଦ୍ଦେଶକମାନଙ୍କର ଲିପିବଦ୍ଧ କରାଯାଇଛି
2.4	15.04.2024	ପରିଚାଳନା ପ୍ରକ୍ରିୟା କମିଟିଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ସମୀକ୍ଷା କରାଯାଇଛି
2.4	28.05.2024	ବୋର୍ଡର ନିର୍ଦ୍ଦେଶକମାନଙ୍କର ଲିପିବଦ୍ଧ କରାଯାଇଛି

1. ପ୍ରାକ୍‌କଥନ

ଭାରତୀୟ ରିଜର୍ଭ ବ୍ୟାଙ୍କ୍ (ଆର୍‌ବି‌ଆଇ) ଅଣ-ବ୍ୟାଙ୍କିଙ୍ଗ୍ ଆର୍ଥିକ କମ୍ପାନିଗୁଡ଼ିକ (ଏନବିଏଫସି) ପାଇଁ ନିରପେକ୍ଷ ଆଚରଣ ସଂହିତା ଉପରେ ମାର୍ଗଦର୍ଶିକା ଜାରି କରିଛି ଏବଂ ଏହାକୁ ସେମାନଙ୍କ ଗ୍ରାହକଙ୍କ ସହ କାରବାର ସମୟରେ ନିରପେକ୍ଷ ବ୍ୟବସାୟ ଏବଂ କର୍ପୋରେଟ୍ ଆଚରଣ ବିଧି ପାଇଁ ମାନକ ଧାର୍ଯ୍ୟ କରିଛି। ଅକ୍ସିଜୋ ଫାଇନାନ୍ସିଆଲ୍ ସର୍ଭିସେସ୍ ଲିମିଟେଡ୍ (“ଏହି କମ୍ପାନି”) ଭାରତୀୟ ରିଜର୍ଭ ବ୍ୟାଙ୍କ୍ ଦ୍ଵାରା ଜାରି କରାଯାଇଥିବା ନିର୍ଦ୍ଦେଶିକା ଆଧାରରେ ଏଠାରେ ନିରପେକ୍ଷ ଆଚରଣ ସଂହିତା (“ଏଫପିସି”) ସଂଲଗ୍ନ କରୁଛି। ଏହି କମ୍ପାନି ମଧ୍ୟ ସମୟ ସମୟରେ ଆର୍‌ବି‌ଆଇ ଦ୍ଵାରା ପରାମର୍ଶ ଦିଆଯାଉଥିବା ମାନକଗୁଡ଼ିକ ସୁନିଶ୍ଚିତ କରିବା ପାଇଁ ସମୟ ସମୟରେ ଏଫପିସିରେ ଉପଯୁକ୍ତ ସଂଶୋଧନ କରିବ। କମ୍ପାନିର ବ୍ୟବସାୟର ପ୍ରକୃତିକୁ ବିଚାର କରି କମ୍ପାନିର ରଣ ଦେବା କାର୍ଯ୍ୟକଳାପଗୁଡ଼ିକ ପାଇଁ ନିରପେକ୍ଷ ଆଚରଣ ସଂହିତା ଭାବରେ ନିମ୍ନଲିଖିତଗୁଡ଼ିକ ସ୍ଥାପିତ କରିବାକୁ ପରାମର୍ଶ ଦେଇଛି।

କମ୍ପାନିର ସାମ୍ପ୍ରତିକ ବ୍ୟବସାୟ ଆଧାରରେ, ଏହି ନିରପେକ୍ଷ ଆଚରଣ ସଂହିତା କମ୍ପାନି ଦ୍ଵାରା ପ୍ରଦାନ କରାଯାଉଥିବା ସମସ୍ତ ବର୍ଗର ସେବା ପାଇଁ ପ୍ରଯୁଜ୍ୟ ହେବ।

ଏହି ନିରପେକ୍ଷ ଆଚରଣ ସଂହିତାରେ ବର୍ଣ୍ଣାୟାଯାଇଥିବା ପ୍ରତିଶ୍ରୁତିଗୁଡ଼ିକ ସାଧାରଣ କାର୍ଯ୍ୟ ପରିଚାଳନା ପରିବେଶରେ ପ୍ରଯୁଜ୍ୟ ହୋଇଥାଏ।

2. ମୁଖ୍ୟ ଆଭିମୁଖ୍ୟଗୁଡ଼ିକ

ନିରପେକ୍ଷ ଆଚରଣ ସଂହିତା ସ୍ଥାପନ କରିବାର ମୁଖ୍ୟ ଆଭିମୁଖ୍ୟଗୁଡ଼ିକ ନିମ୍ନରେ ଦିଆଯାଇଥିବା ଅନୁଯାୟୀ ରହିଛି।

- a. ଏହାର ରଣଗ୍ରହଣତାମାନଙ୍କ ସହିତ ସମସ୍ତ କାରବାରରେ ନିରପେକ୍ଷ ଭାବରେ ଏବଂ ଯଥାର୍ଥ ଭାବରେ କାର୍ଯ୍ୟ କରି ସୁନିଶ୍ଚିତ କରିବ ଯେ:
 - i. ଏହି କମ୍ପାନିର ଉତ୍ପାଦ, ସେବା, ପଦ୍ଧତି ଏବଂ ବିଧିଗୁଡ଼ିକ ଏହି ଏଫପିସିରେ ଦିଆଯାଇଥିବା ବ୍ୟାପକ ଆବଶ୍ୟକତାଗୁଡ଼ିକ ଏବଂ ମାନକଗୁଡ଼ିକ ପୂରଣ କରିବ;
 - ii. ଏହି କମ୍ପାନିର ଉତ୍ପାଦ ଏବଂ ସେବା ସେହି ସମୟରେ ବଳବତ୍ତର ରହିଥିବା ପ୍ରଯୁଜ୍ୟ ପ୍ରାସଙ୍ଗିକ ନୀତି ଓ ନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ହେବ;
 - iii. ଏହି କମ୍ପାନିର ଏହାର ରଣଗ୍ରହଣତାମାନଙ୍କ ସହିତ ସମସ୍ତ କାରବାର ସାଧୁତା, ଅଖଣ୍ଡତା ଏବଂ ସ୍ଵଚ୍ଛତାର ନୀତିପୂର୍ଣ୍ଣ ନିୟମ ଉପରେ ପର୍ଯ୍ୟବେଶିତ ହେବ;
 - iv. ଏହି କମ୍ପାନିର ଏହାର ରଣଗ୍ରହଣତାମାନଙ୍କ ସହିତ କାରବାର ସମୟରେ ଏବଂ ରଣ ଦେବା ବ୍ୟବସାୟ କରିବା ସମୟରେ ସର୍ବନିମ୍ନ ମାନକ ନିର୍ଦ୍ଧାରଣ କରିବା ଦ୍ଵାରା ନିରପେକ୍ଷ ଏବଂ ଉତ୍ତମ ଆଚରଣବିଧିକୁ ପ୍ରୋତ୍ସାହିତ କରିବ;
 - v. ଏହି କମ୍ପାନିର ଏହାର ରଣଗ୍ରହଣତାମାନଙ୍କର ଏହି କମ୍ପାନି ସହିତ ନିରପେକ୍ଷ ଏବଂ ସୌହାର୍ଦ୍ଦ୍ୟମୂଳକ ସମ୍ପର୍କକୁ ପ୍ରୋତ୍ସାହିତ କରିବ;
 - vi. ଆର୍ଥିକ ସେବା ବ୍ୟବସ୍ଥା ଉପରେ ଆସ୍ଥା ଉତ୍ପନ୍ନ କରିବ।
- b. ଏହି କମ୍ପାନି ଏହାର ରଣଗ୍ରହଣତା/ରଣଗ୍ରହଣତାମାନଙ୍କୁ ଏହାର ଆର୍ଥିକ ଉତ୍ପାଦଗୁଡ଼ିକର ଏବଂ ସର୍ଭିସଗୁଡ଼ିକର ମୋଟାମୋଟି ଭାବରେ ବୈଶିଷ୍ଟ୍ୟ କ’ଣ ରହିଛି ଓ ଏହି ସୁବିଧା ନେବା ଦ୍ଵାରା ଏଥିରେ କି କି ଲାଭ ଓ ବିପଦର ଆଶଙ୍କା ଜଡ଼ିତ ରହିଛି ବୁଝିବାରେ ସାହାଯ୍ୟ କରିବ:
 - i. ସରଳ ଢଙ୍ଗରେ ଉତ୍ପାଦ ଏବଂ ସେବା ବିଷୟରେ ସୂଚନା ପ୍ରଦାନ କରି;
 - ii. ଉତ୍ପାଦ ଏବଂ ସେବାଗୁଡ଼ିକ ବ୍ୟବହାର କରି ଏହାର ଆର୍ଥିକ ପ୍ରଭାବ ବିଷୟରେ ବ୍ୟାଖ୍ୟା କରିବା।

- c. ଏହି କମ୍ପାନି ଏହାର ରଣଗ୍ରହଣତାମାନେ କାରବାରରେ ଅବାଧ ଅନୁଭୂତି ଲାଭ କରୁଛନ୍ତି ସୁନିଶ୍ଚିତ କରିବା ପାଇଁ ସମସ୍ତ ପ୍ରୟାସ କରିବ। ଅବଶ୍ୟ, ଅବହେଳା ଏବଂ /କିମ୍ବା ଅଜ୍ଞାତତା କାରଣରୁ ତ୍ରୁଟି ଘଟଣାରେ, ଏହା କରିବ:
- i. ଉଚିତ ଭାବରେ ଏବଂ ପ୍ରଭାବଶାଳୀ ଭାବରେ ତ୍ରୁଟି ସୁଧାରିବା;
 - ii. ଏକ ଦ୍ରୁତ ଏବଂ ପ୍ରଭାବଶାଳୀ ଢଙ୍ଗରେ ଓ ରଣଗ୍ରହଣତାଙ୍କ ସନ୍ତୋଷ ଅନୁଯାୟୀ ଆପଣ ଶୁଣାଣି କାର୍ଯ୍ୟ କରିବା।
 - iii. ଉଚିତ ଭାବରେ ଅଭିଯୋଗ ପରିଚାଳନା କରିବା
 - iv. ଅଭିଯୋଗ (ଗୁଡ଼ିକ) ପରିଚାଳନା କ୍ଷେତ୍ରରେ ରଣଗ୍ରହଣତା ଅସନ୍ତୁଷ୍ଟ ହେବା ଘଟଣାରେ, ଉପରିସ୍ଥ ଅଧିକାରୀଙ୍କୁ ସୂଚିତ କରିବା ବା ଏକ୍ସାଲେସନ୍ ପ୍ରକ୍ରିୟା ରହିଛି;

3. ନିରପେକ୍ଷ ଆଚରଣ ସଂହିତାର ପ୍ରଯୁଜ୍ୟତା

ନିମ୍ନଲିଖିତ ବ୍ୟାପକ କ୍ଷେତ୍ରଗୁଡ଼ିକରେ ଏଫପିସି ପ୍ରଯୁଜ୍ୟ ହେବ:

- i. ରଣ ଆବେଦନ ଏବଂ ଏହାର ପ୍ରକ୍ରିୟାକରଣ
- ii. ରଣର ବିଚାର ଏବଂ ସର୍ତ୍ତ ଓ ନିୟମାବଳି
- iii. ରଣ ବିଚରଣ, ସର୍ତ୍ତ ଓ ନିୟମାବଳିରେ ପରିବର୍ତ୍ତନକୁ ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ କରି ଯଦି କିଛି ଥାଏ
- iv. ଗ୍ୟାରେଣ୍ଟର
- v. ବିଚରଣ ପରବର୍ତ୍ତୀ ତତ୍ତ୍ୱାବଧାନ/ ଅନୁଧ୍ୟାନ କରିବା
- vi. ବକେୟା ଆଦାୟ
- vii. ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ସାଧାରଣ ବିଧାନଗୁଡ଼ିକ

i. ରଣ ଆବେଦନ ଏବଂ ଏହାର ପ୍ରକ୍ରିୟାକରଣ

- a. ରଣ ଆବେଦନ ଫର୍ମ ବୈଶିଷ୍ଟ୍ୟଯୁକ୍ତ ଗ୍ରାହକମାନଙ୍କ ପାଇଁ ଉପଲବ୍ଧ କରାଯିବ।
- b. ରଣ ଦଲିଲ୍, ଯାହାକି ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ କରେ ରଣକୁ ପରିଚାଳିତ କରୁଥିବା ସର୍ତ୍ତ ଓ ନିୟମାବଳି ଏବଂ ବ୍ୟାପକ ବୈଶିଷ୍ଟ୍ୟଗୁଡ଼ିକ। ଏହି ବର୍ଣ୍ଣିତ ଫର୍ମରେ ମଧ୍ୟ ରଣଗ୍ରହଣତାଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଦାଖଲ କରିବା ଆବଶ୍ୟକ ହେଉଥିବା ଦଲିଲଗୁଡ଼ିକ ସୂଚିତ ହେବ।
- c. ଏହି କମ୍ପାନି ମଧ୍ୟ ରଣଗ୍ରହଣତାଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଏବଂ ସେମାନଙ୍କ ପରିବାର ସଦସ୍ୟମାନଙ୍କଠାରୁ ଆବଶ୍ୟକ ହେଉଥିବା ଅତିରିକ୍ତ ସୂଚନାର ତାଲିକା କରିପାରେ, ଯାହାକି କମ୍ପାନିକୁ ତାତ୍କାଳିନୀ ଭାବେ ସୂଚିତ କରିବା ପାଇଁ ସମର୍ଥନ କରିପାରେ।
- d. ଏହି ରଣ ଆବେଦନ ଫର୍ମ ରଣଗ୍ରହଣତାମାନଙ୍କୁ ଏହାର ପ୍ରାପ୍ତିସ୍ୱୀକାର କରିବା ପାଇଁ ଏକ ପ୍ରାପ୍ତିସ୍ୱୀକାର ପ୍ରଦାନ କରିବ।
- e. ସମସ୍ତ ରଣ ଆବେଦନ ଆବଶ୍ୟକ ଦଲିଲ୍ ସହିତ ଯଥାର୍ଥ ଭାବରେ ପୂରଣ ହୋଇଥିବା ରଣ ଆବେଦନ ପତ୍ର ପ୍ରାପ୍ତ କରାଯିବାର 90 ଦିନ ଅବଧି ମଧ୍ୟରେ ନିଷ୍ପାଦିତ ହେବ ଏବଂ ଯାହାକି ରଣଗ୍ରହଣତାଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ପ୍ରଚଳିତ ଆଇନ ଓ ନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ସହିତ ସମସ୍ତ ଦଲିଲ୍ ପ୍ରାପ୍ତ କରିବା ଅନୁଯାୟୀ ହେବ।
- f. ରଣଗ୍ରହଣତାଙ୍କ ସହିତ ସମସ୍ତ ରଣଗ୍ରହଣତା ବୁଝୁଥିବା ଏବଂ ସୁନିଶ୍ଚିତ କରିଥିବା ଭାଷାରେ ହେବ।
- g. ଏକ ରଣ ଉଦ୍‌ଘାଟ ଲାଭ କରିବା ବା ସୋସିଂ ସମୟରେ ଆନ୍ଦୋଳନ ଆମେ ପ୍ରଯୁଜ୍ୟ ସୁଧ ହାର ବିଷୟରେ ସୂଚନା ପ୍ରଦାନ କରିବୁ, ଯେପରିକି ଦେୟ / ଚାର୍ଜ, ଯଦି କିଛି ଥାଏ, ପ୍ରକ୍ରିୟାକରଣ ପାଇଁ ପୈଠଯୋଗ୍ୟ, ପ୍ରାକ୍ ପୈଠ ବିକଳ୍ପ ଏବଂ ଦେୟଗୁଡ଼ିକ, ଯଦି କିଛି ଥାଏ ଏବଂ ଅନ୍ୟ କୌଣସି ବିଷୟ ଯାହାକି ରଣଗ୍ରହଣତା ଚାହୁଁଥିବା ରଣ ପରିମାଣ ନିର୍ଦ୍ଦେଶରେ ରଣଗ୍ରହଣତାଙ୍କ ସ୍ୱାର୍ଥକୁ ପ୍ରଭାବିତ କରିପାରେ, ଯାହାଫଳରେ ଅନ୍ୟ ଏକସଂପ୍ରସିଦ୍ଧିଗୁଡ଼ିକ ଦ୍ୱାରା ଦିଆଯାଉଥିବା ସର୍ତ୍ତ ଓ ନିୟମାବଳି ସହିତ ଅର୍ଥପୂର୍ଣ୍ଣ ତୁଳନା କରାଯାଇପାରିବ ଏବଂ

ରଣଗ୍ରହଣତାଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ସୂଚନା ସମ୍ବଳିତ ନିଷ୍ପତ୍ତି ନିଆଯାଇପାରିବ ।

ii. ରଣର ବିଚାର ଏବଂ ସର୍ତ୍ତ ଓ ନିୟମାବଳି

- ଏହି କମ୍ପାନୀ ସମସ୍ତ ରଣ ଆବେଦନକୁ ଏହା ଦ୍ୱାରା ଗ୍ରହଣ କରାଯାଇଥିବା ବିପଦର ଆଶଙ୍କାଭିତ୍ତିକ ମୂଲ୍ୟାୟନ ପଦ୍ଧତିକୁ ମନରେ ରଖି ବିଚାର କରିବ ।
- ଏହି କମ୍ପାନୀ, ରଣ ମଞ୍ଜୁର କରିବା ପୂର୍ବରୁ, ରଣ ପରିଶୋଧ କରିବା ପାଇଁ ରଣଗ୍ରହଣତାମାନଙ୍କର ସାମର୍ଥ୍ୟ ମୂଲ୍ୟାୟନ କରିବ ।
- ଏହି ରଣ ମଞ୍ଜୁରୀ ବିଷୟରେ ରଣଗ୍ରହଣତାମାନଙ୍କୁ ଲିଖିତ ଭାବରେ ଏକ ମଞ୍ଜୁରୀପତ୍ର ମାଧ୍ୟମରେ ଜଣାଇ ଦିଆଯିବ । ଏହି ରଣଗ୍ରହଣତା ରଣକୁ ପରିଚାଳିତ କରୁଥିବା ସର୍ତ୍ତ ଓ ନିୟମାବଳି ସ୍ୱୀକାର କରିବାର ପ୍ରମାଣ ଭାବରେ ସେମାନଙ୍କର ପ୍ରାପ୍ତିସ୍ୱୀକାର ପ୍ରଦାନ କରିବେ । ଏହି ମଞ୍ଜୁରୀପତ୍ର ବାର୍ଷିକ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ସୁଧ ହାର, ପରିଶୋଧ ସର୍ତ୍ତାବଳି, ରଣଗ୍ରହଣତା, ସହ ରଣଗ୍ରହଣତା କିମ୍ବା ଗ୍ୟାରେଣ୍ଟରଙ୍କର ବିବରଣୀକୁ ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ କରି ବ୍ୟାପକ ଭାବରେ ରଣକୁ ପରିଚାଳନା କରୁଥିବା ସର୍ତ୍ତ ଓ ନିୟମାବଳି, ପାଣ୍ଠି ବ୍ୟବହାରର ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ବା ବନ୍ଧକ, ପ୍ରାକ୍ ପୈଠ ଦେୟ ଇତ୍ୟାଦି ଧାରଣ କରିବ ।
- ବିଳମ୍ବରେ ପରିଶୋଧ ପାଇଁ ସୁଧ ସୁଧ ଦେୟ ରଣ ରାଜିନାମାରେ ଗାଢ଼ ରଙ୍ଗର ଅକ୍ଷରରେ ଦର୍ଶାଯିବ ।
- ଏପରି ସର୍ତ୍ତ ଓ ନିୟମାବଳିକୁ ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ କରି ରଣ ଦଲିଲର ଏକ ନକଲ ଏବଂ ସଂଯୋଜନ ରଣଗ୍ରହଣତାମାନଙ୍କ ପାଇଁ ଉପଲବ୍ଧ କରାଯିବ ।
- ଖୁଲାପି ସୁଧ ହାର ରଣ ରାଜିନାମାରେ ଗାଢ଼ ଅକ୍ଷରରେ ଦର୍ଶାଯିବ ।

iii. ରଣ ବିଚରଣ ସହିତ ସର୍ତ୍ତ ଓ ନିୟମାବଳିରେ ପରିବର୍ତ୍ତନକୁ ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ କରି

- ମଞ୍ଜୁର ହୋଇଥିବା ରଣର ପରିମାଣର ବିଚରଣ ରଣଗ୍ରହଣତାମାନଙ୍କ ଦ୍ୱାରି ଅନୁଯାୟୀ, ରଣ ଦଲିଲ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବା ପାଇଁ ସମସ୍ତ ଔପଚାରିକତା ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ହେବା ପରେ ବିଚରଣ କରାଯିବ ।
- ଏହି ବିଚରଣ ସୂଚୀକୁ ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ କରି ସର୍ତ୍ତ ଓ ନିୟମାବଳି, ସୁଧ ହାର, ସେବା ଦେୟ, ପ୍ରାକ୍ ପୈଠ ଦେୟ ଇତ୍ୟାଦିରେ କୌଣସି ପରିବର୍ତ୍ତନ ବିଷୟରେ ରଣଗ୍ରହଣତାମାନଙ୍କୁ ଲିଖିତ ଭାବରେ ଜଣାଇ ଦିଆଯିବ ।
- ସୁଧ ହାର ଏବଂ ସେବା ଦେୟରେ କୌଣସି ପରିବର୍ତ୍ତନ ସମାନ୍ତ୍ରପାତିକ ଭାବରେ କେବଳ ପ୍ରଯୁଜ୍ୟ ହେବ । ଏହି ରଣ ରାଜିନାମା ଏହି ପରିପ୍ରେକ୍ଷୀରେ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଧାରା ଧାରଣ କରିବ ।
- ରଣଗ୍ରହଣତାଙ୍କଠାରୁ ରଣଗ୍ରହଣତାଙ୍କ ଖାତା ଅନ୍ୟ ଏନବିଏଫସି, ବ୍ୟାଙ୍କ କିମ୍ବା ଆର୍ଥିକ ପ୍ରତିଷ୍ଠାନକୁ ଆକାର୍ତ୍ତ ସ୍ଥାନାନ୍ତରଣ ପାଇଁ ଅନୁରୋଧ ପ୍ରାପ୍ତି ଘଟଣାରେ, ସମ୍ମତି କିମ୍ବା ଅନ୍ୟଥା ଯଥା କମ୍ପାନୀର ଆପତ୍ତି, ଯଦି କିଛି ଆଦେଶ, ଏପରି ଅନୁରୋଧ ଗ୍ରହଣ କରାଯିବାର 21 ଦିନ ମଧ୍ୟରେ ଜଣାଇ ଦିଆଯିବ । ଏପରି ସ୍ଥାନାନ୍ତରଣ ଚୁକ୍ତିର ସର୍ତ୍ତାବଳି ଅନୁଯାୟୀ ହେବ ଯେଉଁଥିରେ ଗ୍ରାହକ ସମ୍ମତ ହୋଇଛନ୍ତି ଏବଂ ଏହା ସମୟ ସମୟରେ ପ୍ରଯୁଜ୍ୟ ହେଉଥିବା ବିଧାନ, ନିୟମ, ନୀତି ଏବଂ ମାର୍ଗଦର୍ଶିକା ଅନୁଯାୟୀ ହୋଇପାରେ ।

iv. ଗ୍ୟାରେଣ୍ଟର

ଯେତେବେଳେ ଜଣେ ବ୍ୟକ୍ତି ଏକ ରଣ ପାଇଁ ଗ୍ୟାରେଣ୍ଟର ହେବାକୁ ଇଚ୍ଛା କରିବେ, ତାଙ୍କୁ ଏହି ବିଷୟଗୁଡ଼ିକ ଜଣାଇ ଦିଆଯିବ:

- ଗ୍ୟାରେଣ୍ଟର ଭାବରେ ତାଙ୍କର ଉତ୍ତରଦାୟିତ୍ୱ ।
- ଯେ କମ୍ପାନୀ ପାଇଁ ଗ୍ୟାରେଣ୍ଟର ଭାବରେ ପ୍ରତିଶ୍ରୁତି ଦେଲାବେଳେ କମ୍ପାନୀ ପ୍ରତି କେତେ ପରିମାଣରେ ଉତ୍ତରଦାୟୀ ରହିବେ ।
- କେଉଁ ସବୁ ପରିସ୍ଥିତିରେ ତାଙ୍କର ଦେୟ ପଲଠ କରିବା ପାଇଁ /ଉତ୍ତରଦାୟିତ୍ୱ ପାଇଁ କମ୍ପାନୀ ତାଙ୍କୁ କଲ୍ କରିପାରେ ।
- ଜଣେ ଗ୍ୟାରେଣ୍ଟର ଭାବରେ ତାଙ୍କର ଉତ୍ତରଦାୟିତ୍ୱ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ମାତ୍ରାରେ ସୀମିତ କିମ୍ବା ସେଗୁଡ଼ିକ ଅସୀମିତ: ଏବଂ

- e. ସମୟ ଏବଂ ପରିସର ଯେଉଁଥିରେ ତାଙ୍କର ଉତ୍ତରଦାୟିତ୍ୱଗୁଡ଼ିକ ଜଣେ ଗ୍ୟାରେଣ୍ଟର ଭାବରେ ପୂରଣ ହେବ ଏବଂ ଏ ବିଷୟରେ କମ୍ପାନୀ କିପରି ଭାବରେ ତାଙ୍କୁ ଅବଗତ କରାଇବ: କମ୍ପାନୀ ଯେଉଁ ରଣଗ୍ରହଣିତା ପାଇଁ ସେ ଗ୍ୟାରେଣ୍ଟର /ମାନି ହୋଇଥାନ୍ତି ତାଙ୍କର ଆର୍ଥିକ ସ୍ଥିତିରେ କୌଣସି ଗୁରୁତ୍ୱପୂର୍ଣ୍ଣ ପ୍ରତିକୂଳ ପରିବର୍ତ୍ତନ/ଗୁଡ଼ିକ ବିଷୟରେ ତାଙ୍କୁ ସୂଚନା ଦେବ।

v. ବିଚରଣ ପରବର୍ତ୍ତୀ ଚତୁର୍ଥାଂଶ

- a. କୌଣସି ପ୍ରକାରେ ରଣ ଫେରସ୍ତ ମାଗିବା/ ପୈଠ ଡରାନ୍ତି କରିବା କିମ୍ବା ରଣର କାର୍ଯ୍ୟଦକ୍ଷତା ସମ୍ପର୍କରେ କମ୍ପାନୀର ନିଷ୍ପତ୍ତି, ଯଦି କିଛି ଥାଏ, ଏହି ରଣ ରାଜିନାମାରେ ଦିଆଯାଇଥିବା ସର୍ତ୍ତ ଓ ନିୟମାବଳି ଅନୁଯାୟୀ ସମ୍ପାଦିତ ହେବ।
- b. ଏହି କମ୍ପାନୀ ଏହି ରଣ ରାଜିନାମାରେ ଏବଂ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ସମ୍ପର୍କିତ ଦଲିଲଗୁଡ଼ିକରେ ଦିଆଯାଇଥିବା ସର୍ତ୍ତ ଓ ନିୟମାବଳି ଅନୁଯାୟୀ ରଣ ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ପରିଶୋଧ ପାଇଁ କହିବ କିମ୍ବା ପୈଠ ଡରାନ୍ତି କରିବା କିମ୍ବା ରଣର କାର୍ଯ୍ୟଦକ୍ଷତା ନିଷ୍ପାଦନ ପାଇଁ କହିବ।
- c. କମ୍ପାନୀ ନିକଟରେ ରହିଥିବା ସମସ୍ତ ବକ୍ଷକ ବା କୋଲାଟେରାଲ୍, ରଣର ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ଏବଂ ଚୂଡ଼ାନ୍ତ ପରିଶୋଧ ପ୍ରାପ୍ତ ହେବା ପରେ ମୁକ୍ତ କରାଯିବ, ଯାହାକି ଏହି କମ୍ପାନୀର ରଣଗ୍ରହଣିତାଙ୍କ ଉପରେ କୌଣସି ବିଧି ସମ୍ବନ୍ଧିତ ଅଧିକାର କିମ୍ବା ଲିଏନ୍ ଏବଂ ଅନ୍ୟ କୌଣସି ଦାବି ସେଟ୍ ଅଫ୍ ଅନୁଯାୟୀ ହୋଇଥାଏ।

ଅବଶ୍ୟ, ଯେଉଁଠାରେ ରଣଗ୍ରହଣିତା ଏପରି ସୁବିଧା ନେଇଥାନ୍ତି ତାଙ୍କୁ ମୋଟାମୋଟି ଭାବରେ ମଞ୍ଜୁର ହୋଇଥିବା ପରିମାଣ ମଧ୍ୟରେ ଟଙ୍କା ଉଠାଣ/ ରଣ ନେବାକୁ ଅନୁମତି ଦେଇ ଏବଂ ତାଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଆବଶ୍ୟକ ହେବା ଅନୁଯାୟୀ, ଏହି ବକ୍ଷକ କମ୍ପାନୀ ଦ୍ୱାରା କୌଣସି ପରିଚାଳନା ପ୍ରକ୍ରିୟାଗତ ସୁବିଧା ପାଇଁ ଏବଂ ରଣଗ୍ରହଣିତାମାନଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ସମ୍ଭାବ୍ୟ ଖୁଲାପିରୁ ସୁରକ୍ଷା ପାଇଁ ରଖାଯାଇପାରେ।

vi. ବକେୟା ଆଦାୟ

- a. ରଣମଞ୍ଜୁରୀ/ବିଚରଣ ସମୟରେ, ଏହି କମ୍ପାନୀ ରଣଗ୍ରହଣିତାଙ୍କୁ ପରିମାଣ, ଅବଧି ଏବଂ ପରିଶୋଧର ବ୍ୟବଧାନ ବିଷୟରେ ସ୍ୱାଗତ ପତ୍ର/ମଞ୍ଜୁରୀ ପତ୍ର /ରଣ ରାଜିନାମା/ସବୁଠାରୁ ଗୁରୁତ୍ୱପୂର୍ଣ୍ଣ ଦଲିଲ ଇତ୍ୟାଦିରେ ଦର୍ଶାଯାଇଥିବା ଅନୁଯାୟୀ ପରିଶୋଧ ପ୍ରକ୍ରିୟା ବିଷୟରେ ବୁଝାଇ ଦେବ।
- b. ଅବଶ୍ୟ, ଯଦି ରଣଗ୍ରହଣିତା ସମ୍ବନ୍ଧିତ ପରିଶୋଧ ସର୍ତ୍ତାବଳି ଅନୁସରଣ କରନ୍ତି ନାହିଁ କିମ୍ବା କମ୍ପାନୀ ପ୍ରତି ତାଙ୍କର ବକେୟା ପରିଶୋଧ କରନ୍ତି ନାହିଁ, ଦେଶର ଆଇନ ଅନୁଯାୟୀ ବକେୟା ଆଦାୟ କରିବା ପାଇଁ ବର୍ଣ୍ଣିତ ପ୍ରକ୍ରିୟା ରହିଛି।
- c. ବକେୟା ଆଦାୟ ପ୍ରକ୍ରିୟା ଜଡ଼ିତ କରେ ରଣଗ୍ରହଣିତାଙ୍କୁ ବିଜ୍ଞପ୍ତି ପଠାଇ କିମ୍ବା କଲ୍ କରି/ଇମେଲ୍ ଯୋଗେ ମନେ ପକାଇ ଦେବା କିମ୍ବା ଜଣକ ସହିତ ଜଣେ ବୈଠକ କରିବା/ଗସ୍ତ କରିବା କିମ୍ବା ଉପରେ ଦର୍ଶାଯାଇଥିବା ଅନୁଯାୟୀ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ପଦ୍ଧତି।
- d. ଏହି କମ୍ପାନୀର ଆଦାୟ ନୀତି/ପ୍ରକ୍ରିୟା ଶିକ୍ଷାଚାର, ନିରପେକ୍ଷ ଆଚରଣ ଏବଂ ବୁଝାମଣା ଉପରେ ଆଧାରିତ । ଏହି କମ୍ପାନୀ ରଣଗ୍ରହଣିତାଙ୍କର ଆତ୍ମବିଶ୍ୱାସ ବୃଦ୍ଧି କରିବା ଏବଂ ଦୀର୍ଘସ୍ଥାୟୀ ସମ୍ପର୍କ ବଜାୟ ରଖିବା ଉପରେ ବିଶ୍ୱାସ କରେ। କର୍ମଚାରୀ କିମ୍ବା ଦେୟ ସଂଗ୍ରହ କିମ୍ବା/ଏବଂ ସିକ୍ୟୁରିଟି ପୁନଃଦଖଲ କରିବା ପାଇଁ କମ୍ପାନୀର ପ୍ରତିନିଧିତ୍ୱ କରିବା ପାଇଁ ସ୍ୱୀକୃତିପ୍ରାପ୍ତ କୌଣସି ବ୍ୟକ୍ତି ନିଜର ପରିଚୟ ଦେବେ ଏବଂ ଅନୁରୋଧକ୍ରମେ କମ୍ପାନୀ କିମ୍ବା କମ୍ପାନୀର କର୍ତ୍ତୃତ୍ୱ ଅଧୀନରେ ଜାରି କରାଯାଇଥିବା ତାଙ୍କର ପରିଚୟ ପତ୍ର ଦେଖାଇବେ।
- e. ଦେୟ ସଂଗ୍ରହ ଏବଂ / କିମ୍ବା ସିକ୍ୟୁରିଟି ପୁନଃଦଖଲ ପାଇଁ କମ୍ପାନୀର ପ୍ରତିନିଧିତ୍ୱ କରୁଥିବା ସମସ୍ତ

କର୍ମଚାରୀ କିମ୍ବା କୌଣସି ସ୍ୱୀକୃତିପ୍ରାପ୍ତ ବ୍ୟକ୍ତି ନିମ୍ନୋକ୍ତ ଗାଇଡଲାଇନ୍ ବା ମାର୍ଗଦର୍ଶିକା ଅନୁସରଣ କରିବେ:

- a. ସାଧାରଣତଃ ରଣଗ୍ରହିତାଙ୍କ ପସନ୍ଦର ସ୍ଥାନରେ ତାଙ୍କ ସହିତ ଯୋଗାଯୋଗ କରାଯିବ ଏବଂ ଯଦି ତାଙ୍କ ପସନ୍ଦର କୌଣସି ସ୍ଥାନ ନ ଥାଏ, ତେବେ ତାଙ୍କ ବ୍ୟବସାୟ/ବୃତ୍ତିଗତ ସ୍ଥଳରେ ଭେଟ ହେବ ଏବଂ ଯଦି ବାସସ୍ଥାନ ଉପଲବ୍ଧ ନ ଥାଏ, ତେବେ କେୱାଇସି ଅନୁଯାୟୀ ତାଙ୍କର ବାସସ୍ଥାନରେ ଭେଟ ହେବ।
 - b. ଭେଟ ହେବା ସଙ୍ଗେ ସଙ୍ଗେ ରଣଗ୍ରହିତାଙ୍କୁ ପ୍ରଥମେ ନିଜର ପରିଚୟ ଦେବେ ଏବଂ କମ୍ପାନୀ ପ୍ରତି କର୍ତ୍ତୃତ୍ୱ ବିଷୟରେ ଜଣାଇବେ।
 - c. ରଣଗ୍ରହିତା'ଙ୍କ ଗୋପନୀୟତାକୁ ସମ୍ମାନ ଦିଆଯିବା ଉଚିତ୍।
 - d. ରଣଗ୍ରହିତାଙ୍କ ସହିତ ଉଦ୍ର ଭାବରେ ବିଚାର ବିମର୍ଶ କରାଯିବ।
 - e. ଯଦି ରଣଗ୍ରହିତାଙ୍କର କିମ୍ବା ବୃତ୍ତି ଯୋଗୁଁ ବିଶେଷ ପରିସ୍ଥିତି ନ ଉପୁଜେ, କମ୍ପାନୀର ପ୍ରତିନିଧି ରଣଗ୍ରହିତାମାନ'ଙ୍କୁ ଯଥାର୍ଥ ସମୟ ମଧ୍ୟରେ ଯୋଗାଯୋଗ କରିବେ।
 - f. ଏକ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ସ୍ଥାନ କିମ୍ବା ସମୟରେ କଲ୍ ନ କରିବା ପାଇଁ ରଣଗ୍ରହିତା'ଙ୍କ ଅନୁରୋଧକୁ ସମ୍ମାନ ଜଣାଇବା ପାଇଁ ଯଥା ସମ୍ଭବ ଚେଷ୍ଟା କରାଯିବ।
 - g. ବିବାଦ କିମ୍ବା ମତଭେଦକୁ ଆପୋଷ ବୁଝାମଣା ମାଧ୍ୟମରେ ପରସ୍ପର ସହିତ ଗ୍ରହଣୀୟ ଏବଂ ଶୃଙ୍ଖଳିତ ଉପାୟରେ ସମାଧାନ କରିବା ପାଇଁ ଯଥାସମ୍ଭବ ସହାୟତା ପ୍ରଦାନ କରାଯିବ।
 - h. ଦେୟ ଆଦାୟ ପାଇଁ ରଣଗ୍ରହିତା 'ଙ୍କ ସ୍ଥାନକୁ ଯିବା ସମୟରେ ଶାଳୀନତା, ଶିଷ୍ଟତା ବଜାୟ ରଖାଯିବ।
 - i. ପରିବାରରେ ମୁଖ୍ୟ କିମ୍ବା ଅନ୍ୟ ପ୍ରାକୃତିକ ବିପର୍ଯ୍ୟୟ ପରି ଅସମୟରେ ବକେୟା ଆଦାୟ କରିବା ପାଇଁ କଲ୍ କରିବା/ଗସ୍ତ କରିବା ଏଡ଼ାଇବା ଉଚିତ୍।
- f. କର୍ମଚାରୀମାନଙ୍କୁ ରଣଗ୍ରହିତାଙ୍କ ସହିତ ଯଥାର୍ଥ ଆଚରଣ ପ୍ରଦର୍ଶନ କରିବା ପାଇଁ ଉପଯୁକ୍ତ ତାଲିମ ଦିଆଯାଇଛି କମ୍ପାନୀ ସୁନିଶ୍ଚିତ କରିବ।
- g. ଏହି କମ୍ପାନୀ ରଣଗ୍ରହିତାଙ୍କ ସହିତ ଏହି ତୁଚ୍ଛ/ରଣ ରାଜିନାମାରେ ଦର୍ଶାଯାଇଥିବା ନିମ୍ନଲିଖିତ ସର୍ତ୍ତ ଓ ନିୟମାବଳି ସୁନିଶ୍ଚିତ କରିବ:
- a. ବନ୍ଧକ ଦଖଲକୁ ନେବା ପୂର୍ବରୁ ବା ଇନଭୋକେସନ୍ ପୂର୍ବରୁ ବିଜ୍ଞପ୍ତି ଅବଧି
 - b. କେଉଁ ପରିସ୍ଥିତିରେ ବିଜ୍ଞପ୍ତି ଅବଧି ପ୍ରତ୍ୟାହାର କରାଯାଇପାରିବ;
 - c. ବନ୍ଧକ ଦଖଲକୁ ନେବା ପାଇଁ ପଦ୍ଧତି;
 - d. ବନ୍ଧକର ବିକ୍ରୟ/ନିଲାମ ପୂର୍ବରୁ ରଣଗ୍ରହିତାଙ୍କୁ ରଣ ପରିଶୋଧ ପାଇଁ ଦିଆଯାଉଥିବା ଚୂଡ଼ାନ୍ତ ସୁଯୋଗ ବିଷୟରେ ଏକ ବିଧାନ;
 - e. ରଣଗ୍ରହିତାଙ୍କୁ ଦଖଲ ପ୍ରଦାନ କରିବା ପାଇଁ ପଦ୍ଧତି ଏବଂ
 - f. ବନ୍ଧକର ବିକ୍ରୟ/ନିଲାମ ପାଇଁ ପଦ୍ଧତି

vii. ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ସାଧାରଣ ବିଧାନଗୁଡ଼ିକ:

- a. ଏହି କମ୍ପାନୀ କେବଳ ରଣକୁ ପରିଚାଳିତ କରୁଥିବା ସର୍ତ୍ତ ଓ ନିୟମାବଳିରେ ବର୍ଣ୍ଣିତ ଅନୁଯାୟୀ, ଏହି ରଣ ଦଲିଲରେ ରହିଥିବା ଅନୁଯାୟୀ ବ୍ୟତୀତ ରଣଗ୍ରହିତାଙ୍କର ଅନ୍ୟ କୌଣସି ବ୍ୟାପାରରେ ହସ୍ତକ୍ଷେପ କରିବାରୁ ବିରତ ରହିବ (ଅନ୍ୟଥା ଯଦି ନୂତନ, ଯାହାକି ପୂର୍ବରୁ ରଣଗ୍ରହିତାଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ପ୍ରକାଶ କରାଯାଇନଥିଲା, କମ୍ପାନୀ ଦୃଷ୍ଟିଗୋଚର ହୁଏ)।
- b. ଏହି କମ୍ପାନୀ ଦ୍ୱାରା ଲିଙ୍ଗ, ଜାତି କିମ୍ବା ଧର୍ମ ଆଧାରରେ ଏହାର ରଣ ଦେବାର ନୀତି ଏବଂ କାର୍ଯ୍ୟକଳାପରେ କୌଣସି ଭେଦଭାବ କରାଯିବ ନାହିଁ।

- c. ରଣ ଆଦାୟ ଘଟଣାରେ ଏହି କମ୍ପାନି ସାଧାରଣ ପଦକ୍ଷେପଗୁଡ଼ିକର ଆଶ୍ରୟ ନେବ, ଯାହାକି ଆଇନତଃ ଏବଂ ବୈଧ ଭାବରେ ଏହା ପାଇଁ ଉପଲବ୍ଧ ରହିଥାଏ ଏବଂ ଧାର୍ଯ୍ୟ ମାର୍ଗଦର୍ଶକ ଅନୁଯାୟୀ ଏବଂ ରହିଥିବା ବିଧାନ ମୁତାବକ ଓ ଆଇନତଃ ଜାଣି ମଧ୍ୟମରେ କାର୍ଯ୍ୟ ପରିଚାଳନା କରିବ।
- d. ଏହି କମ୍ପାନି ଏହାର ରଣ ଦେବା କାର୍ଯ୍ୟକଳାପ କିମ୍ବା ସେବାଗୁଡ଼ିକ ପରିପ୍ରେକ୍ଷୀରେ ଯେଉଁଠାରେ ରଣଗ୍ରସ୍ତିତା ଏଥିପାଇଁ ଅନୁରୋଧ କରିଥାନ୍ତି ସର୍ତ୍ତ ଓ ନିୟମାବଳି ପ୍ରଦାନ କରିବେ।
- e. ଏହି ରଣ ଆକାଉଣ୍ଟ ବନ୍ଦ କରିବା ପାଇଁ ରଣଗ୍ରସ୍ତିତାଙ୍କ ଅନୁରୋଧ କ୍ରମେ ଏହି ଅନୁରୋଧ ତାହା ପ୍ରାପ୍ତ କରିବାର 21 ଦିନ ମଧ୍ୟରେ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରାଯିବ, ଏହା ପଡ଼ି ରହିଥିବା ବକେୟା ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ପରିଶୋଧ କରିବା ଏବଂ କମ୍ପାନି ଦ୍ଵାରା ପରାମର୍ଶ ଦିଆଯାଇଥିବା ଅନୁଯାୟୀ ସମସ୍ତ ଔପଚାରିକତା ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ କରିବା ଅନୁଯାୟୀ ହେବ। କୌଣସି କାରଣରୁ ଉପରେ ଦର୍ଶାଯାଇଥିବା ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ସମୟ ସୀମା ମଧ୍ୟରେ ଅନୁରୋଧ ସମ୍ପାଦିତ ହୋଇ ନପାରିବା ଘଟଣାରେ, ଏ ବିଷୟରେ ରଣଗ୍ରସ୍ତିତାଙ୍କୁ ଜଣାଇ ଦିଆଯାଇପାରେ।
- f. ଗ୍ରାହକ ସୁରକ୍ଷା ପାଇଁ ଏକ ପଦକ୍ଷେପ ଭାବରେ ଏବଂ ବ୍ୟାଙ୍କର ରଣଗ୍ରସ୍ତିତାଙ୍କ ଦ୍ଵାରା ବିଭିନ୍ନ ରଣ ପ୍ରାକ୍ ପରିଶୋଧରେ ସମାନତା ଆଣିବା ପାଇଁ, କମ୍ପାନି ଆଗୁଆ ପରିଶୋଧ କରିବା ପାଇଁ ଦେୟ/ ପ୍ରାକ୍ ପୈଠ ଜୋରିମାନା ଲାଗୁ କରିବ ନାହିଁ ଏବଂ ଏହା ପରିବର୍ତ୍ତନଶୀଳ ହାରରେ ମଞ୍ଜୁର ହୋଇଥିବା ବ୍ୟକ୍ତିଗତ ରଣଗ୍ରସ୍ତିତାମାନଙ୍କ କ୍ଷେତ୍ରରେ ତୁରନ୍ତ ବଳବତ୍ତର ହେବ।
- g. ଏହାଙ୍କ ବିଚାର ଅନୁଯାୟୀ ମଞ୍ଜୁରୀ ପତ୍ର ଅନୁଯାୟୀ।

4. ଗୋପନୀୟତା

- a. ରଣଗ୍ରସ୍ତିତାଙ୍କ ଦ୍ଵାରା ଅଧିକୃତ ହୋଇନଥିଲେ ଏହି କମ୍ପାନି ଏହାର ସମସ୍ତ ବ୍ୟକ୍ତିଗତ ସୂଚନାକୁ ଏକାନ୍ତ ଏବଂ ଗୋପନୀୟ ଭାବରେ ବିଚାର କରିବ।
- b. ଏହି କମ୍ପାନି ରଣଗ୍ରସ୍ତିତାମାନଙ୍କର କାରବାର ବିବରଣୀକୁ କେବଳ ନିମ୍ନଲିଖିତ ପରିସ୍ଥିତି ବ୍ୟତୀତ ଅନ୍ୟଥା କୌଣସି ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କୁ ପ୍ରକାଶ କରିନପାରେ:
 - i. ଯଦି ଏହି କମ୍ପାନି କୌଣସି ବୈଧାନିକ କିମ୍ବା ନିୟାମକ ନିକାୟ କିମ୍ବା ନିକାୟଗୁଡ଼ିକୁ ଏହି ସୂଚନା ପ୍ରଦାନ କରିବା ଆବଶ୍ୟକ ହୁଏ;
 - ii. ଯଦି ସୂଚନା ପ୍ରକାଶ କରିବା ସର୍ବସାଧାରଣଙ୍କ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟରେ କର୍ତ୍ତବ୍ୟ କାରଣରୁ ହୋଇଥାଏ;
 - iii. ଯଦି ଏପରି ସୂଚନା ପ୍ରଦାନ କରିବା ରଣଗ୍ରସ୍ତିତାଙ୍କ ସ୍ଵାର୍ଥରେ ହୋଇଥାଏ (ଯଥା:- ଠକାମି ପ୍ରତିହତ କରିବା);
 - iv. ଯଦି ରଣଗ୍ରସ୍ତିତା କମ୍ପାନିକୁ ଏହାର ଗୋଷ୍ଠୀ/ ସହଯୋଗୀ/ ଅନୁଷ୍ଠାନ କିମ୍ବା କମ୍ପାନିଗୁଡ଼ିକୁ କିମ୍ବା ଏପରି କୌଣସି ବ୍ୟକ୍ତି/ଅନୁଷ୍ଠାନକୁ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଭାବରେ ସମ୍ମତ ହୋଇଥିବା ଅନୁଯାୟୀ ଏପରି ସୂଚନା ପ୍ରଦାନ କରିବା ପାଇଁ ଅଧିକୃତ କରିଥାନ୍ତି;

5. ଅଭିଯୋଗ

ରଣଗ୍ରସ୍ତିତାଙ୍କର କୌଣସି ଅଭିଯୋଗ/ଆପତ୍ତି ଘଟଣାରେ ଏ ବିଷୟରେ ସେମାନଙ୍କ ଦ୍ଵାରା ଲିଖିତ ଭାବରେ ଆପତ୍ତି ଶୁଣାଣି ଅଧିକାରୀଙ୍କୁ ଜଣାଇ ଦିଆଯିବ। ଆପତ୍ତି ଶୁଣାଣି ଅଧିକାରୀ ତୁରନ୍ତ ଏହି ଆପତ୍ତିର ସମାଧାନ ପାଇଁ ସମସ୍ତ ପ୍ରୟାସ କରିବେ। ଏହି ଜଡ଼ିତ କର୍ମଚାରୀ ଅଭିଯୋଗ ଦାଖଲ କରିବାକୁ ଚାହୁଁଥିବା ରଣଗ୍ରସ୍ତିତାମାନଙ୍କୁ ମାର୍ଗଦର୍ଶନ

କରିବେ ।

6. ଆପଣ ଶୁଣାଣି ବ୍ୟବସ୍ଥା

ଏହି କମ୍ପାନୀ ଏହାର ଗ୍ରାହକମାନଙ୍କର ପ୍ରଶ୍ନ /ଆପଣଙ୍କର ସମାଧାନ ପାଇଁ ଦୁଇ ସ୍ତରୀୟ ଆପଣ ଶୁଣାଣି ବ୍ୟବସ୍ଥା ପ୍ରଦାନ କରିଛି ।

ସ୍ତର 1:

ଏହି ରଣଗ୍ରହଣ କମ୍ପାନୀ ନିକଟରେ ତାଙ୍କର ପ୍ରଶ୍ନ /ଅଭିଯୋଗ ପଞ୍ଜିକରଣ କରିପାରନ୍ତି ଯାହାକି ବ୍ୟବସାୟ ବିଧି, ଆଭିଷେଷ ସୂଚୀ, ରଣ ଦେବା ନିଷ୍ପତ୍ତି, କ୍ରେଡିଟ୍ ପରିଚାଳନା, ଆଦାୟ ଏବଂ କ୍ରେଡିଟ୍ ସୂଚନା ଅବ୍ୟବସ୍ଥା/ପରିବର୍ତ୍ତନ ସମ୍ପର୍କିତ କୌଣସି ଅଭିଯୋଗ ସମ୍ପର୍କିତ କୌଣସି ବିଷୟରେ ଆପଣ ଶୁଣାଣି ପାଇଁ ହୋଇଥାଏ । ଆପଣ ଶୁଣାଣି ଅଧିକାରୀଙ୍କର ବିବରଣୀ ନିମ୍ନରେ ଦିଆଯାଇଛି:

ଆପଣ ଶୁଣାଣି ଅଧିକାରୀଙ୍କର ନାମ:	ଶ୍ରୀ ଅଭିଷେକ ଗୋୟଲ
ଠିକଣା:	#101, ପ୍ରଥମ ମହଲା, ବିପୁଲ ଅଗୋରା ମଲ୍, ଏମ୍‌ଜି ରୋଡ୍, ଗୁରୁଗ୍ରାମ-122001
ଟେଲିଫୋନ୍:	011-41054262/0124-4006603
ଇ-ମେଲ୍ ଆଇଡି:	grievanceredressal@oxyzo.in

ସ୍ତର 2:

ଯଦି ଏହି ଅଭିଯୋଗ/ବିବାଦ ପ୍ରାପ୍ତ କରାଯିବା ତାରିଖଠାରୁ ଏକ ମାସ ସମୟ ମଧ୍ୟରେ ସମାଧାନ ହୁଏ ନାହିଁ, ରଣଗ୍ରହଣ ଏହାକୁ ଆବେଦନ କରିପାରନ୍ତି: ଡେପୁଟି ଜେନେରାଲ୍ ମ୍ୟାନେଜର୍, ଡିପାର୍ଟମେଣ୍ଟ ଅଫ୍ ନନ୍‌ବ୍ୟାଙ୍କିଙ୍ଗ୍ ସୁପରଭାଇଜନ୍, ଭାରତୀୟ ରିଜର୍ଭ ବ୍ୟାଙ୍କ୍, ସଂସଦ ମାର୍ଗ, ନୂଆ ଦିଲ୍ଲୀ 110001

7. ବୋର୍ଡର ଦାୟିତ୍ବ:

ଏହି ନିର୍ଦ୍ଦେଶକ ମଣ୍ଡଳୀ ବା ବୋର୍ଡ ଅଫ୍ ଡାଇରେକ୍ଟର୍ସ ଉପଯୁକ୍ତ ଆପଣ ଶୁଣାଣି ବ୍ୟବସ୍ଥା ମଧ୍ୟ ଧାର୍ଯ୍ୟ କରିବେ । ଏପରି ବ୍ୟବସ୍ଥା ସୁନିଶ୍ଚିତ କରିବ ଯେ ରଣ ଦେଉଥିବା ଅନୁଷ୍ଠାନଗୁଡ଼ିକର ' କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ ଶୁଣାଣିରେ କୌଣସି ବିବାଦ ଉପହୁ ହେଲେ ଅତି କମ୍ରେ ପରବର୍ତ୍ତୀ ଉଚ୍ଚତର ସ୍ତରରେ ଏହାର ବିଚାର ହେବ । ବୋର୍ଡ ନିର୍ଦ୍ଦେଶକଙ୍କୁ ନିରାପେକ୍ଷ ଆଚରଣ ସଂହିତା ଅନୁଯାୟୀ ଏବଂ ଆପଣ ଶୁଣାଣି ବ୍ୟବସ୍ଥାର କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା ପାଇଁ ସାମୟିକ ବ୍ୟବଧାନରେ ପରିଚାଳନାର ବିଭିନ୍ନ ସ୍ତରରେ ଯାଞ୍ଚ କରିବେ । ଏପରି ସମୀକ୍ଷାର ଏକ ସମନ୍ବିତ ରିପୋର୍ଟ ନିୟମିତ ବ୍ୟବଧାନରେ, ବାର୍ଷିକ ଭାବରେ କିମ୍ବା ଘଟଣା ଅନୁଯାୟୀ ଆବଶ୍ୟକ ମୁତାବକ ବର୍ଣ୍ଣନା କରାଯାଇଥିବା ଅନୁଯାୟୀ ବୋର୍ଡ ନିକଟରେ ଦାଖଲ କରାଯିବ ।

8. ଚାର୍ଜ କରାଯାଉଥିବା ଅତ୍ୟଧିକ ସୁଧ ହାର ପାଇଁ ନିୟମାବଳି

- ଅକ୍ସିଜୋ ଗ୍ରାହକମାନଙ୍କୁ ବିପଦର ଆଶଙ୍କାଗୁଡ଼ିକ ଏବଂ ଭିନ୍ନ ସୁଧ ହାର ଭିନ୍ନ ଭିନ୍ନ ବର୍ଗର ରଣଗ୍ରହଣକୁ ଚାର୍ଜ କରାଯିବାର ମୌଳିକତା ଆବେଦନ ଫର୍ମରେ ରଣଗ୍ରହଣଙ୍କ ପାଇଁ ପ୍ରକାଶ କରିବ ଏବଂ ପ୍ରକାଶ୍ୟରେ ମଞ୍ଜୁରୀ ପତ୍ରରେ ଜଣାଇ ଦେବ ।



Contact: +91-7353013499
Email: getsupport@oxyzo.in
Website: www.oxyzo.in

- ସୁଧର ହାର ଏବଂ ବିପଦର ଆଶଙ୍କାର ବର୍ଗୀକରଣ ପାଇଁ ମଧ୍ୟ କାର୍ଯ୍ୟବିଧି ଅକ୍ସିଜୋର ଷ୍ଟେସାଇଡ୍ରେ ଉପଲବ୍ଧ ହେବ ।
- ଅକ୍ସିଜୋ ଦ୍ଵାରା ଚାର୍ଜ କରାଯାଉଥିବା ସୁଧ ହାର ବାର୍ଷିକ ଭାବରେ ଧାର୍ଯ୍ୟ ସୁଧ ହାର ଅନୁଯାୟୀ ହେବ ଯାହାଫଳରେ ରଣଗ୍ରସ୍ତିତା ପ୍ରକୃତ ସୁଧ ହାର ଯାହାକି ସେମାନଙ୍କ ଖାତାରେ ଚାର୍ଜ କରାଯିବ ସେ ବିଷୟରେ ସଚେତନ ହେବେ ।

9. ଅତିରିକ୍ତ ସୁଧ ହାର ଚାର୍ଜ କରାଯିବା ବିଷୟରେ ଅଭିଯୋଗଗୁଡ଼ିକ

ଏଣୁ ଅକ୍ସିଜୋ ବୋର୍ଡ୍, ଏକ ସୁଧହାର ନୀତି ଧାର୍ଯ୍ୟ କରିବେ ଯେଉଁଥିରେ ସୁଧ ହାର ଏବଂ ପ୍ରକ୍ରିୟାକରଣ ଦେୟ ଓ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ଦେୟ ନିର୍ଦ୍ଧାରଣ କରିବା ପାଇଁ ଆଭ୍ୟନ୍ତରୀଣ ନୀତି ଓ ପଦ୍ଧତି ବିଷୟରେ ବର୍ଣ୍ଣନା ରହିବ ।

10. ଅପ୍ରତ୍ୟାଶିତ ପରିସ୍ଥିତି

ଏଠାରେ ଦର୍ଶାଯାଇଥିବା ଏବଂ କମ୍ପାନି ଦ୍ଵାରା ପ୍ରସ୍ତୁତ କରାଯାଇଥିବା ବିଭିନ୍ନ ପ୍ରତିଶ୍ରୁତି ସାଧାରଣ କାର୍ଯ୍ୟ ପରିଚାଳନା ପରିବେଶ ଅଧୀନରେ ପ୍ରଯୁଜ୍ୟ ହେବ । କୌଣସି ଫୋର୍ସ ମାଜେଉର ବା ଆକସ୍ମିକ ପରିସ୍ଥିତି ଘଟଣାରେ ଏହି କମ୍ପାନି ଏଫପିସି ଅଧୀନରେ ରହିଥିବା ଆଭିଯୁକ୍ତଗୁଡ଼ିକ ଗ୍ରାହକ, ଅଂଶୀଦାର ଏବଂ ସାଧାରଣ ଭାବରେ ସର୍ବସାଧାରଣଙ୍କର ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ସନ୍ତୋଷ ଅନୁଯାୟୀ ପୂରଣ କରିବାକୁ ସକ୍ଷମ ହୋଇନପାରେ ।

ଗ୍ରାହକଙ୍କ ପାଇଁ ମୂଲ୍ୟ ଓ ପ୍ରାସଙ୍ଗିକତା ବୁଝି କରିବା ପାଇଁ ଏହି ନୀତି ସମୟ ସମୟରେ ସମୀକ୍ଷା ଅଧୀନରେ ରହିବ ।
